

**Звіт про управління (звіт керівництва)**  
**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДНІПРОВСЬКИЙ КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ КОМБІНАТ»**  
**(ЄДРПОУ 00383372)**  
**за 2022 рік**

Дата Звіту: складено станом на **31.12.2022**

Цей Звіт про управління складено відповідно до вимог ст. 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV.

**Розділ 1**

**Організаційна структура та опис діяльності підприємства – вид інформації - нефінансова:**

- Інформація про основну діяльність:

Основним видом діяльності підприємства є переробка продукції сільського господарства (зерно кукурудзи) для виробництва харчових продуктів, згідно КВЕД ДК 009:2010 код діяльності 10.62 Виробництво крохмалів і крохмальних продуктів.

**ПРАТ «ДНІПРОВСЬКИЙ КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ КОМБІНАТ»** - це найбільший національний виробник крохмалепатоккової продукції, який забезпечує виконання вимог у сфері якості та безпечності продукції, охорони здоров'я та безпечності праці, екологічного менеджменту

Ведуться роботи по розширенню сортаменту за рахунок випуску нових видів продукції з використанням результатів проведених досліджень та розробок та розширення виробництва.

На підприємстві вдосконалюються інтегровані системи, це є постійним процесом.

- продукція і послуги, що виробляє підприємство:

підприємство є виробником готової продукції: крохмаль кукурудзяний сухий; патока мальтозна; патока (сироп глюкозний), зародки кукурудзяні мокрого помелу, екстракт кукурудзяний згущений, глютен кукурудзяний сухий, корм кукурудзяний сухий, корм кукурудзяний гранульований.

- Організаційна структура підприємства та керівництво:

Протягом 2022 року істотних змін у організаційній структурі не відбувалося.

Станом на 31.12.2022 року до організаційної структури входили:

З підпорядкуванням директору з виробництва:

- старші диспетчери;
- інженери-технологи;
- виробничі цехи (сировини, крохмальний, модифікації, патоки і глюкози, кормів та олії, цех патоки та глюкози).

З підпорядкуванням генеральному директору:

- менеджер з логістики (транспортний цех, склад готової продукції, відділ логістики, центральний склад);
- служба контролю якості;
- головний інженер (технічні служби);
- бухгалтерія;
- планово-економічний відділ;
- відділ інформаційних технологій)
- відділ кадрів);
- відділ матеріально-технічного постачання;
- служба з безпеки (служба цивільного захисту та пожежної безпеки);
- відділ охорони праці;

- адміністративний відділ.

## **Розділ 2**

### **Вплив економічної ситуації на фінансовий стан та результати діяльності підприємства – вид інформації - фінансова:**

У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України, на підставі пропозиції Ради національної безпеки і оборони України, відповідно до п.20 ч.1 ст.106 Конституції України, Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України «Про введення воєнного стану» № 64/2022 від 24.02.2022р., затвердженого Законом України від 24.02.2022р. №2102-IX, введено воєнний стан в Україні із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року та продовжено відповідними наказами до 20 травня 2023 р., що призвело до скорочення виробництва, підприємство продовжує виробничу діяльність, але працюють не всі виробничі потужності підприємства, у зв'язку з чим виробляється не весь асортимент готової продукції.

З позиції сьогодення важко оцінити майбутні наслідки військової агресії російської федерації проти України і спрогнозувати короткострокову перспективу розвитку України в цілому та підприємства зокрема.

**Фінансовий результат** діяльності підприємства за 2022 рік – прибуток у сумі 22 241 тис. грн (2021: збиток 19 576 тис. грн.). Впродовж року підприємство мало значні витрати у зв'язку з різними факторами, такими як: зупинка виробництва в березні 2022 року, неможливість запуснути на повне завантаження виробничі потужності, перебої з енергопостачання стали основною причиною збільшення інших операційних витрат до 34 177 тис. грн (2021: 18 333 тис. грн). Коливання курсів іноземних валют до української гривні призвело до доходів від операційних курсових різниць, які у 2022 році становлять 7 882 тис. грн (2021: збитки від курсових різниць 396 тис. грн).

## **Розділ 3**

### **Ліквідність та зобов'язання – вид інформації - фінансова:**

- основні джерела забезпечення ліквідності, активи, що забезпечують своєчасне виконання зобов'язань:

Основним і постійним джерелом збільшення власних оборотних коштів підприємства є прибуток. Основними ознаками платоспроможності підприємства є своєчасне виконання зобов'язань – відсутня прострочена кредиторська заборгованість. Активи підприємства – необоротні та оборотні активи забезпечують високу ліквідність підприємства, що забезпечує ведення прибуткової поточної господарської діяльності.

- наявні зобов'язання, їх види і строки погашення:

У підприємства наявні найбільш суттєві поточні зобов'язання перед покупцями за авансами отриманими та з постачальниками торговельною і іншою кредиторською заборгованістю. Підприємство не залучало боргове фінансування у вигляді кредитів для фінансування основної діяльності.

## **Розділ 4**

### **Екологічні аспекти - вид інформації – нефінансова:**

Виробнича діяльність підприємства у 2022 році здійснювалась згідно діючого природоохоронного законодавства та за наявності усіх дозвільних документів.

Згідно статистичного звіту «№1-екологічні витрати» у 2022 році на охорону навколишнього природного середовища витрачено всього 27 739 тис. грн. З них: витрати на очищення стічних вод склали – 24 595 тис. грн. Крім того, витрати науково-дослідні роботи в сфері охорони навколишнього середовища з охорони атмосферного повітря склали 865 тис. грн.

Сума екологічного податку задекларованого у 2022 році становить 697 тис. грн.

На підприємстві утворюються 32 види відходів. Всі відходи передаються згідно укладених договорів на подальшу утилізацію або переробку підприємствам, які мають всі необхідні дозволи на здійснення такої діяльності.

У зв'язку з набуттям чинності Закону України “Про засади моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів” проведено державну реєстрацію установки (парові котли котельні) та занесено до Єдиного реєстру з моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів. Складений План моніторингу на виконання вимог ПМЗ.

## **Розділ 5**

### **Соціальні аспекти та кадрова політика:**

- кількість працівників:

Середня кількість працівників на підприємстві станом на 31.12.2022 р. становить 717 чоловік.

- соціальна політика підприємства та права людини:

На підприємстві між роботодавцем та трудовим колективом діє Колективний договір – остання редакція договору – діє на 2020-2022 роки., який забезпечують економічний та соціальний розвиток трудового колективу і захист прав працівників.

**Мета та цілі соціальної політики ПрАТ «ДНПРОВСЬКИЙ КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ КОМБІНАТ»** - збереження, зміцнення і розвиток кадрового потенціалу, створення високопродуктивного колективу, досягнення високих кінцевих результатів діяльності підприємства.

В Компанії реалізуються всі пільги та гарантії в рамках соціального захисту працівників, встановлені на державному рівні. З урахуванням фінансових можливостей підприємства, його працівникам надаються додаткові соціальні гарантії.

В Компанії організоване харчування працівників та частково компенсується вартість наданих послуг з харчування. При цьому вартість сплаченого харчування працівників є виплатою соціального характеру.

Компанія гарантує надання своїм працівникам вільного часу для проходження медичних оглядів, одержання медичної допомоги, явки в державні органи для рішення необхідних житло-побутових проблем працівників без проведення будь-яких відрахувань із заробітної плати чи інших необґрунтованих санкцій. Зазначені дії працівник повинен попередньо погодити зі своїм безпосереднім керівником.

Компанія надає своїм працівникам гарантії, компенсації у разі службового відрядження, при переїзді на роботу в іншу місцевість і в інших випадках, передбачених законодавством України.

З метою реалізації творчих і виробничих здібностей інвалідів та з урахуванням індивідуальних програм їх реабілітації Компанія за рахунок власних коштів створює спеціальні робочі місця для працевлаштування інвалідів відповідно до законодавства України.

- заохочення (мотивацію) працівників:

На підприємстві діють Положення: Положення про оплату праці працівників; Положення про індивідуальну доплату працівникам, Положення про преміювання працівників. Індивідуальна доплата та премії – додаткова заробітна плата, що не передбачена чинним законодавством, тобто встановлюється понад встановлених чинним законодавством норм і гарантій, це є мотивація кожного окремого працівника, які відзначились при виконанні завдань, та виявили високий рівень активності та ініціативи.

Компанія постійно проводить роботу з підвищення кваліфікації працівників. Положення про професійне навчання працівників щорічно переглядається та затверджується генеральним директором.

- охорона праці та безпека:

**Головними цілями ПрАТ «ДНПРОВСЬКИЙ КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ КОМБІНАТ» в області охорони праці є:**

- забезпечення безпеки і здоров'я співробітників в процесі трудової діяльності;
- прагнення до виключення травматизму, надзвичайних, аварійних ситуацій;
- запобігання виникненню професійних захворювань.

Керівництво Компанії забезпечує реалізацію цих принципів шляхом планування і фінансування заходів по їх досягненню.

- Наказ про призначення осіб, відповідальних за проведення робіт підвищеної небезпеки рівні можливості працевлаштування:

Підприємство використовує чесні практики прийому на роботу, а також прагне створити безпечну, здорову атмосферу праці для своїх працівників, впроваджуються права працівників на свободу думки і слова, колективну угоду, якщо це передбачено діючим законодавством.

- навчання й освіту персоналу:

Співробітники підприємства постійно проходять навчання, що пов'язане як з охороною праці, згідно графіку навчання, так і з підвищенням рівня кваліфікації. Співробітникам підприємства, які отримують освіту - надається учбова відпустка.

- заходи боротьби з корупцією та хабарництвом, тощо

Хабарництво в сфері комерції незаконно і є предметом судових покарань у багатьох країнах. Будь-які особисті платежі, або хабар співробітникам замовників компанії, постачальникам або працівникам Компанії строго заборонені.

**Розділ 6**

Загальні збори акціонерів Товариства, склад – ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПРАЙМ ІНВЕСТМЕНТС», код ЄДРПОУ 43191318 (98,823434% володіння), інші юридичні та фізичні особи (1,176566% володіння)

Повноваження вищого органу управління: Визначено Статутом

Функціонування вищого органу управління:

Визначено Статутом та на підставі володіння акціями.

5) Перелік осіб які прямо, або опосередковано є власниками істотної участі ( у тому числі осіб, що здійснюють контроль за суб'єктом господарювання, що звітує) , її відповідність встановленим законодавством вимогам та зміна їх складу за рік.

**Пряме володіння - ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПРАЙМ ІНВЕСТМЕНТС», код ЄДРПОУ 43191318, Резидент України, частка у статутному капіталі – 98,823434%, інші юридичні та фізичні особи (1,176566% володіння)**

6) Наглядовий орган, що здійснює нагляд за діяльністю виконавчого органу та представляє інтереси вищого органу управління та комітети що підзвітні такому органу

Назва та склад наглядової ради:

Назва: Наглядова рада Товариства

Склад: Голова наглядової ради Товариства

Члени наглядової ради Товариства - 2 особи

Повноваження Наглядової ради: Визначено Статутом

Функціонування наглядової ради: Наглядова рада Товариства обирається терміном на 2 роки Загальними зборами акціонерів Товариства

Розмір винагороди членам наглядової ради: На безоплатній основі

Зміни у складі наглядового органу за рік: Не відбувалося змін у складі наглядової ради Товариства у 2022 році.

7) Виконавчий орган та комітети, що підзвітні такому органу

Назва та склад виконавчого органу: Генеральний директор Товариства

Повноваження виконавчого органу: Визначено Статутом

Функціонування виконавчого органу: Виконавчий орган Товариства обирається терміном на 1 рік Наглядовою радою Товариства

Розмір винагороди за рік членів виконавчого органу: Дані про розмір нарахування та виплати винагороди виконавчому органу (генеральний директор Товариства) подаються щокварталу до органів ДПСУ за формою звітності Податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і суми отриманого з них податку за Формою №1ДФ.

Зміни у складі виконавчого органу за рік: Не відбувалося змін у складі виконавчого органу Товариства у 2022 році, засіданням наглядової ради ПрАТ «ДНІПРОВСЬКИЙ КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ КОМБІНАТ» від 23.05.2022 року було переобрання на новий строк Генерального директора Товариства терміном на 1 рік.

Назва та склад комітетів, що підзвітні виконавчому органу: комітети відсутні

8) Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління:

Підприємство вивчає корпоративні політики з метою впровадження в майбутньому на підприємстві.

Підприємство користується Принципами корпоративного управління, затвердженими рішенням НКЦПФР від 22.07.2014 № 955.

Підприємство у своїй діяльності, окрім визначених у Кодексі принципів корпоративного управління, також дотримується і наступних принципів:

1. Клієнто-орієнтованість.
2. Професіоналізм.
3. Командна робота, спрямована на ефективність та динаміку розвитку компанії.
4. Забезпечення захисту прав споживачів.
5. Забезпечення захисту прав і законних інтересів учасників Емітента.
6. Забезпечення розподілу обов'язків та повноважень між органами управління Емітента;
7. Забезпечення прозорості та своєчасності розкриття належної і достовірної інформації; запобігання конфліктам інтересів.

Наявність якісної, прозорої та дієвої системи корпоративного управління, яка базується на вищезазначених принципах, забезпечує стійке зростання капіталізації бізнесу, сприяє прибутковості та фінансовій стабільності, збільшенню довіри з боку учасників, партнерів та покупців, органів влади.

9) Інформація про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах емітента: обмеження прав участі та голосування акціонерів загальних зборів емітента відсутні.

10) Порядок призначення та звільнення посадових осіб емітента: згідно діючого Статуту та чинного законодавства України.

11) Інша інформація – відсутня

Дата складання  
«04» травня 2023 року.

Генеральний директор  
ПрАТ «ДНІПРОВСЬКИЙ  
КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ КОМБІНАТ»  
/Майстренко О.В./

Головний бухгалтер  
ПрАТ «ДНІПРОВСЬКИЙ КРОХМАЛЕПАТОКОВИЙ  
КОМБІНАТ»  
/Цибуль Т.Г./

